



Modul 1 Schulungseinstieg		Fokus: Teilnehmerorientierung	
		Förderliche Faktoren	Stolpersteine/ Umgang damit
Inhalte (Ziele)	Begrüßung (Motivation aufbauen)	Umgangsformen/Anrede klären Beteiligte Co-Trainer vorstellen Ein (!) Seminar-Oberziel einbauen („ Wir wollen/werden...“)	Falsche Ansprache („DU“) Zu Beginn schon zu konkret werden („In Thailand...“)
	Kennenlernen (Gute Arbeitsatmosphäre: Jedes „ICH lebt im WIR der Gruppe und kann sich entfalten“)	Übungen, Namensspiele Thematische Anknüpfung Was verbindet meine Person mit den Buchstaben „E-C-P-A-T	TN fühlen sich am falschen Ort („Kindergarten“-Spiele) Umgang: Entsprechende „Rahmung“ auch bekannter Übungen. Thematischen Bezug herstellen!
	Schulungsinhalte und- struktur transparent machen	Gute Vorabplanung Visualisierung der Themenbereiche	TN sind von anderen Dingen ausgegangen Umgang: Aufnehmen, Einigungsbereitschaft andeuten