**Erwartungs-Blitzlicht**

Erwartungs-Blitzlicht ist eine Methode um schnell die Erwartungen der TN zu ermitteln. Dabei äußert jeder TN einen Satz (oder wenigen Sätzen) zu einer klar eingegrenzten Leitfrage, z.B.

* Was sind Eure Erwartungen an den heutigen Tag?
* Was müsste am heutigen Seminartag geschehen, so dass du um ??? Uhr rausgehst und sagst die ??? Stunden haben sich richtig gelohnt?

Die Trainer\_in sollte die Erwartungen auf einer Flipchart notieren und diese in die Gestaltung und Planung der Schulungen einfließen lassen. Im Laufe des Seminars kann die Trainer\_in an passender Stelle auch immer wieder auf die Erwartungen verweisen oder diese ggfs. abhacken.

Am Ende der Schulung sollte auf jeden Fall noch einmal auf die Erwartungen eingegangen werden und ggfs. noch offenen Fragen geklärt oder Infos zum Nachlesen gegeben werden.

Variation:

TN stellen sich hin. Sie überlegen sich ihre Erwartungen zum heutigen Tag/ Schulung . Sobald sie ihre Erwartungen klar haben, nennen sie diese und setzen sich hin.

DAUER: Abhängig von Gruppengröße

GRUPPENGRÖßE: Nicht mehr als 25-30 TN

ZIEL: die TN erleben sich als Mitgestalter und nicht nur als reine Konsumenten von Unterricht.